

Mitarbeitergespräche und Zielsetzungen

Mitarbeiter können alles, wenn man sie weiterbildet, wenn man ihnen Werkzeuge gibt, vor allem aber, wenn man es ihnen zutraut. (Hans-Olaf Henkel)



Haben Sie Lust ...

- ... Einsichten in Leistungs- und Verhaltensbewertungen?
- ... Ihre Gesprächskompetenz in Qualifikationssituationen zu überprüfen und gegebenenfalls zu erweitern?
- ... auf Einsichten, Aha-Erlebnissen und neue Erfahrungen?

Dann bietet Ihnen unser Seminar genau das RICHTIGE!

Datum: 30. November 2012 (1 Tag)

Zeiten: Beginn: 30. November 2012 um 08.30 Uhr
Ende: 30. November 2012 um 17.30 Uhr

Ort: Hotel RAMADA, Badenerstrasse 537, CH-8048 Zürich, T: 044 437 99 00, (www.ramada-treff.ch/zuerich)

Was Sie erwarten dürfen:

- Überzeugung und Klarheit in der Leistungs- und Verhaltensbewertung von Mitarbeitenden
- Sicherheit in der Führung des Mitarbeitergesprächs und in der Formulierung von Verhaltenszielen

Zu den Inhalten

Prozess der Mitarbeiterqualifikation:

- Beobachten, Beschreiben, Bewerten: das Beobachten im beruflichen Alltag
- Festhalten der Geschehnisse
- Perspektiven der Bewertung

Ihre individuellen Bewertungsmaßstäbe:

- Bewertungsübung und Diskussion der individuellen Bewertungen
- Transfer in die individuelle berufliche Praxis

Wie wir arbeiten:

- Theoretische Inputs
- Reflexion der eigenen Gesprächsführung
- Interaktive Themenbearbeitung und Austausch von Best Practice
- Fallstudien und Rollenspiele mit Video-Feedback

Das Mitarbeitergespräch:

- Struktur und Ablauf des Qualifikationsgesprächs
- Umgang mit schwierigen Situationen im Gespräch

Zielformulierungen:

- Strukturierungshilfe für Verhaltensziele (nicht SMART)
- Formulierung von realen Zielen

Investition: CHF 620.- exkl. MWST; darin inbegriffen sind: Seminargebühren, Mittagessen, Getränke, Unterlagen
Teilnehmer: Weniger ist mehr. Max. 12 Teilnehmende erlauben uns eine intensive Bearbeitung aller Themen.
Trainer: Beat Hostettler, Psychologe (Master of Science in Applied Psychology), Executive MBA HSG
Anmeldung: www.pod-network.com/seminar/